



ประกาศโรงพยาบาลบ้านสร้าง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)
ตำแหน่ง พนักงานบริการ และพนักงานช่วยเหลือคนไข้

ด้วย โรงพยาบาลบ้านสร้าง มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) จ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ของโรงพยาบาลบ้านสร้าง ในตำแหน่ง พนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง พนักงานบริการ

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนแรกเข้า ๖,๕๕๒ บาท

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าตอบแทนแรกเข้า ๖,๕๕๒ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ.

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๙) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน หน่วยงานของรัฐ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานบริการ

๓.๑ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษาภาคบังคับ ของกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๒ เพศชาย/เพศหญิง (เพศชายต้องพ้นการเกณฑ์ทหารหรือได้รับยกเว้นแล้วเท่านั้น)

๓.๓ มีทัศนคติที่ดีต่องานบริการ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๓.๔ สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๓.๕ มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ของผู้มี หน้าที่ควบคุมบังคับบัญชา

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

๔.๑ วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า

๔.๒ เพศชาย/เพศหญิง (เพศชายต้องพ้นการเกณฑ์ทหารหรือได้รับยกเว้นแล้วเท่านั้น)

๔.๓ มีทัศนคติที่ดีต่องานบริการ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๔.๔ สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๔.๕ มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ของผู้มี หน้าที่ควบคุมบังคับบัญชา

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐ ๓๗๒๗ ๑๒๓๘ ต่อ ๑๐๒

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมแว่นตาและไม่สวมหมวก ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ได้แก่ ใบระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript Record) ใบประกาศนียบัตร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ สด.๘ จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งได้แก่

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรแทซ้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย (ให้นำหลักฐานต้นฉบับทุกฉบับมาตรวจสอบด้วย)

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๗. เงื่อนไขในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกให้ถูกต้อง

ครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้นำมา ยื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร หน่วยงานที่ประกาศ จะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติ ในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

โรงพยาบาลบ้านสร้าง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบ คัดเลือก ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

๙. วิธีการสอบคัดเลือก

โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ ตำแหน่งด้านต่างๆ เช่นความรู้ความสามารถ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ท่วงทีวาจา ทักษะคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ คุณธรรม จริยธรรม ความสามารถในการ ทำงานร่วมกับผู้อื่น และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๑. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลบ้านสร้าง จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือก ได้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนน รวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลบ้านสร้างกำหนด โดยจะต้องผ่านการประเมินการปฏิบัติงานทุก ๆ ๖ เดือน กรณีไม่ผ่านการประเมินสามารถหยุดจ้างต่อแล้วแต่ กรณีหรืออื่น ๆ ตามที่ผู้จ้างเห็นสมควร และในกรณีที่ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง หาก ภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก โรงพยาบาลบ้านสร้างอาจทำสัญญาจ้างจากผู้ที่ได้รับคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ ได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชวลิต ศรีสมพจน์)

นายแพทย์ชำนาญการด้านเวชกรรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านสร้าง